

Na podlagi 43. člena Zakona o javnih uslužbencih-ZJU (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C in 203/20 – ZIUPOPdve), podaja župan Mestne občine Murska Sobota naslednji **predlog**

## KADROVSKEGA NAČRTA MESTNE OBČINE MURSKA SOBOTA ZA LETI 2021 in 2022

	Stanje zaposlenih na dan 31.12.2020	Dovoljeno št. zaposlenih na dan 31.12.2020	Predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2021	Predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2022
- funkcionarji (župan)	1	1	1	1
- zaposleni za določen čas	1	1	1	1
- pripravniki - za določen čas	0	0	1	1
- zaposleni za nedoločen čas	53	56	55	55
<b>SKUPAJ</b>	<b>55</b>	<b>58</b>	<b>58</b>	<b>58</b>

### Obrazložitev:

Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna v skladu z 42., 43., 44. in 45. členom ZJU. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela za obdobje dveh let.

S kadrovskim načrtom za leto 2020 je bilo dovoljenih 58 zaposlenih (1 funkcionar - župan, 1 določen čas - direktor mestne uprave in 56 zaposlenih za nedoločen čas). V letu 2020 smo omogočili opravljanje študijske prakse dvema študentoma ter opravljanje dijaške prakse dvema dijakoma.

Na dan 31.12.2020 je bilo na Mestni občini Murska Sobota 55 zaposlenih, od tega 1 funkcionar (župan), 1 javni uslužbenec za 5 letni mandat - določen čas (direktorica mestne uprave) in 53 javnih uslužbencev za nedoločen čas.

Sedem sistemiziranih delovnih mest je nezasedenih, in sicer štiri strokovno-tehnična delovna mesta (protokolarni uslužbenec VII/2-I, strokovni sodelavec VII/2-II – vodja Službe za ZIR, strokovni sodelavec VII/2(II) za področje informatike in digitalizacije in pravnik VII/2 za javna naročila in pravne zadeve) ter tri uradniška delovna mesta (podsekretar - vodja Mestnega inšpektorata, občinski redar in višji svetovalec za premoženjskopravne zadeve).

#### **Kadrovski načrt za leto 2021**

Kadrovski načrt za leto 2021 predvideva 58 zaposlenih, od tega 1 funkcionar-župan, 2 za določen čas (direktorica mestne uprave in pripravnik) in 55 javnih uslužbencev za nedoločen čas.

Predlog kadrovskega načrta za leto 2021/2022 dovoljuje enako število zaposlenih, kot je bilo predvideno število zaposlenih v kadrovskem načrtu za leto 2020.

V letu 2021 se predvideva zasedba enega novega delovnega mesta, ki je potrebna za nemoteno delovanje mestne uprave in sicer strokovni sodelavec VII/2 (II) za področje informatike in digitalizacije, prav tako bo omogočeno opravljanje pripravništva enemu pripravniku. V primeru upokožitev zaposlenih, bomo izvedli nadomestne zaposlitve. V kolikor bo med letom potreba po dodatnih zaposlitvah, bodo le-te izvedene v okviru kadrovskega načrta.

#### **Kadrovski načrt za leto 2022**

Kadrovski načrt za leto 2022 predvideva enako dovoljeno število zaposlenih, kot je dovoljeno število zaposlenih, predvidenih v kadrovskem načrtu za leto 2021.

V proračunskih letih 2021 in 2022 bomo omogočili šolsko obvezno prakso 2 dijakoma in 4 študentom. Prav tako bomo omogočili opravljanje javnih del 2 javnima delavcema.

Številka: 100-0004/2021-1

Datum: 11.1.2021

dr. Aleksander JEVŠEK

Ž U P A N