

Na podlagi 43. člena Zakona o javnih uslužbencih-ZJU (Ur. l. RS, št. 63/07-uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E in 40/12), podaja župan Mestne občine Murska Sobota naslednji **predlog**

KADROVSKEGA NAČRTA MESTNE OBČINE MURSKA SOBOTA ZA LETI 2014 in 2015

	Stanje zaposlenih na dan 31.12.2012	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12. 2013	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2014	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2015
- funkcionarji (župan)	1	1	1	1
- zaposleni za določen čas	1	1	-	-
- zaposleni za nedoločen čas	51	51	53	53
SKUPAJ	53	53	54	54

Obrazložitev:

Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna v skladu z 42., 43. 44. in 45. členom ZJU. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela za obdobje dveh let.

S kadrovskim načrtom za leto 2013 je bilo dovoljenih 53 zaposlenih (1 funkcionar-župan, 51 zaposlenih za nedoločen čas in 1 za določen čas).

V mesecu decembru 2013 je iz razloga upokojitve prenehalo delovno razmerje enemu javnemu uslužbencu, in sicer na delovnem mestu višji svetovalec I za mestni svet, zato bo za zasedbo delovnega mesta izveden javni natečaj.

V letu 2013 smo omogočili opravljanje študijske prakse 1 dijaku.

Sestavni del Kadrovskega načrta za Mestno občino Murska Sobota za leto 2013 je bil tudi Kadrovski načrt za Mestno četrt Center Murska Sobota, kjer je bil zaposlen 1 javni uslužbenec za nedoločen čas.

Predlog kadrovskega načrta za leto 2014 se glede dovoljenega števila zaposlenih, v primerjavi z letom 2013, poveča za 1 zaposlenega, za nedoločen čas. Povečanje v številu zaposlenih bo posledica prevzema javnega uslužbenca s Mestne četrti Center Murska Sobota na Mestno občino Murska Sobota. Prevzem javnega uslužbenca pomeni uskladitev z veljavno zakonodajo, saj Mestna četrt Center Murska Sobota po trenutno veljavni zakonodaji ne more imeti status delodajalca.

Predlog kadrovskega načrta za leto 2014 predvideva 54 zaposlenih, od tega 1 funkcionar-župan in 53 zaposlenih za nedoločen čas.

V letu 2014 je predvidena ena upokojitev.

Kadrovski načrt za leto 2015 predvideva enako število zaposlenih kot v letu 2014.

V proračunski leti 2014 in 2015 bomo omogočili šolsko obvezno prakso 2 dijakoma (10 dnevna praksa) in 4 študentom (cca. 1 mesec).

Številka: 100-0064/2013-3
Datum: marec 2014

Anton ŠTIHEC, univ.dipl.inž.grad.
Ž U P A N