

Na podlagi 44. člena Zakona o javnih uslužbencih ZJU-UPB3 (Uradni list RS, št. 63/97 in št. 65/08), župan Mestne občine Murska Sobota prilaga naslednji

**KADROVSKI NAČRT
MESTNE OBČINE MURSKA SOBOTA
ZA LETI 2012 in 2013**

Število zaposlenih na dan 31. december 2011	Predvideno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za leto 2011	Predvideno število zaposlenih na dan 31. december 2012	Predvideno število zaposlenih na dan 31. december 2013
---	--	--	--

I. FUNKCIONARJI

1	1	1	1
---	---	---	---

II. ZAPOSLENI ZA DOLOČEN ČAS

0	0	0	0
---	---	---	---

III. ZAPOSLENI ZA NEDOLOČEN ČAS

I. tarifni razred	0	0	0	0
II. tarifni razred	0	0	0	0
III. tarifni razred	0	0	0	0
IV. tarifni razred	4	4	4	4
V. tarifni razred	13	13	13	13
VI. tarifni razred	3	4	3	3
VII/1 + VII/2 tarifni razred	31	31	32	32
SKUPAJ	52	53	53	53

I. MESTNA ČETRT CENTER MURSKA SOBOTA

VII. tarifni razred	1	1	1	1
SKUPAJ	1	1	1	1

Obrazložitev :

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih. S kadrovskim načrtom se za obdobje dveh let predvidi ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih, za katera se sklene delovno razmerje za nedoločen čas ter predvidene zaposlitve za določen čas.

S Kadrovskim načrtom za leto 2011 je bilo predvideno 53 zaposlenih. Dejansko je zasedenih 52 delovnih mest, od tega je 1 funkcionar, ki opravlja svojo funkcijo poklicno in 51 javnih uslužbencev s sklenjenim delovnim razmerjem za nedoločen čas.

Nezasedeno je 1 delovno mesto v VII/1 tarifnem razredu.

V letu 2011 smo v skladu s kadrovskim načrtom omogočili opravljanje dijaške oz. študentske delovne prakse, in sicer dvema dijakoma in dvema študentoma.

Kadrovski načrt za leto 2012 predvideva 53 zaposlenih, torej enako število zaposlenih, kot v letu 2011 in sicer 1 funkcionar (župan) in 52 javnih uslužbencev za nedoločen čas (4 zaposleni v IV. tarifnem razredu, 13 zaposlenih v V. tarifnem razredu, 3 zaposleni v VI. tarifnem razredu in 32 zaposlenih v VII/1 in VII/2 tarifnem razredu). Predvideno število zaposlenih je razvidno iz tabele.

Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

Kadrovski načrt se lahko spremeni v okviru tarifnih razredov zaradi morebitnih prestrukturiranj delovnih mest, pridobitve višje izobrazbe že zaposlenih javnih uslužbencev, katerih izobraževanje je v interesu delodajalca in premestitve.

Letno bomo omogočili šolsko obvezno prakso 6 dijakom in 4 študentom.

Kadrovski načrt za leto 2013 predvideva enako število zaposlenih, kot v letu 2011 in 2012.

Na Mestni četrti Center Murska Sobota je na dan 31.12.2011 zaposlen 1 javni uslužbenec, strokovno tehnično delovno mesto v VII. tarifnem razredu, za nedoločen čas in je navedeno delovno mesto planirano tudi za naslednji proračunski leti.

Mestna četrt bo letno omogočila opravljanje dijaške prakse 2 dijakoma.

V Murski Soboti, december 2011
Številka: 100-0057/2011

Anton ŠTIHEC, univ.dipl.inž.grad.

Ž U P A N