



**MESTNA OBČINA
MURSKA SOBOTA
ŽUPAN**

Kardoševa 2, 9000 MURSKA SOBOTA

Številka: 100 – 0046/2021 – 2

Datum: 17.5.2021

MESTNEMU SVETU

ZADEVA: Predlog za obravnavo na 18. redni seji Mestnega sveta
Mestne občine Murska Sobota

GRADIVO PRIPRAVIL: Oddelek za negospodarske dejavnosti

NASLOV: Predlog Soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno
uspešnost direktorjev v javni upravi

POROČEVALEC Darja Kadiš – višja svetovalka za družbene dejavnosti
POROČEVALCI:

PRISTOJNO DELOVNO Odbor za družbene dejavnosti
TELO:

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Murska Sobota sprejme predlog Soglasja ustanovitelja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev v javni upravi



Župan
Mestne občine Murska Sobota
dr. Aleksander JEVŠEK

- Predlog soglasja z obrazložitvijo

PREDLOG

Na podlagi 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18) v povezavi s smiselno uporabo Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v javni upravi (Uradni list RS, št. 28/06 in 132/20) in 17. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 23/07 – UPB, 49/10, 39/15 in 69/17) je Mestni svet Mestne občine Murska Sobota na 18. redni seji, dne..... sprejel

SOGLASJE K SKLEPU O DOLOČITVI REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJA LJUDSKE UNIVERZE MURSKA SOBOTA ZA LETO 2020

1. člen

Mestna občina Murska Sobota kot ustanoviteljica javnega zavoda Ljudska univerza Murska Sobota, soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Dejana Dravca od 1.7.2020 do 31.12.2020.

Direktor je dosegel 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2020, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 2% osnovne plače direktorja.

2. člen

Ta sklep začne veljati z dnem sprejetja.

Številka: 100 - 0046/2021

V Murski Soboti, dne

dr. Aleksander JEVŠEK
ŽUPAN

OBRAZLOŽITEV

PРАВNA PODLAGA:

Na podlagi 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18) v povezavi s smiselno uporabo Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v javni upravi (Uradni list RS, št. 28/06 in 132/20) in 17. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 23/07 – UPB, 49/10, 39/15 in 69/17).

OCENA STANJA IN RAZLOGI ZA SPREJEM SOGLASJA:

V skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18) so javni uslužbenci lahko upravičeni do:

- redne delovne uspešnosti,
- delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela in
- delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu.

Postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti ravnateljev s področja šolstva za leto 2020 se izvaja skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v javni upravi. Pravilnik določa, da del plače za redno delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači direktorja, dvakratnik osnovne plače pa se mu lahko izplača le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se lahko nameni za plačilo redne delovne uspešnosti.

Pristojna služba mestne uprave je na podlagi letnega poročila za leto 2020 preverila izpolnjevanje meril za določitev delovne uspešnosti in ugotovila, da so pogoji izpolnjeni in upravičeni.

Za delovno uspešnost se lahko nameni najmanj 2% oziroma, če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5% njihove letne osnovne plače; redna delovna uspešnost za leto 2020 se obračuna in izplača za obdobje od 1.7.2020 do 31.12.2020.

O višini dela plače za redno delovno uspešnost odloča organ, pristojen za imenovanje direktorje – torej svet zavoda, pri tem si mora pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministrstva. Ustanovitelj oziroma pristojni minister izda ali zavrne soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasij, v nasprotnem se šteje, da je soglasje dano.

Mestna uprava je s strani sveta zavoda prejela popolno vlogo za izdajo soglasja ustanovitelja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost.

Svet zavoda je direktorja ocenili skladno z merili, navedenimi v prej omenjenem pravilniku.

CILJI:

S predlaganimi akti se zagotavlja dosledno izvrševanje zakonodaje.

FINANČNE IN DRUGE POSLEDICE:

Finančna sredstva so previdna v finančnem planu Ljudske univerze Murska Sobota in ne bremenijo proračuna Mestne občine Murska Sobota.

ZAKLJUČEK:

Mestnemu svetu Mestne občine Murska Sobota predlagamo, da sprejme predlog Soglasja ustanovitelja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev v javni upravi v predloženi obliki in vsebini.

Gradivo pripravil:
Oddelek za
negospodarske dejavnosti

predlagatelj
dr. Aleksander JEVŠEK
ŽUPAN

**SVET ZAVODA LJUDSKE UNIVERZE
MURSKA SOBOTA**



MESTNA OBČINA
MURSKA SOBOTA

Štev.: 013-5/2021/1
Datum: 23. 4. 2021

Prejeto dne:	30. 04. 2021	Sig. znak:	610
Vredn.:		Priloge:	
Številka zadeve:	100-0046/2021-1		

MESTNA OBČINA MURSKA SOBOTA
Kardoševa ulica 2
9000 MURSKA SOBOTA

Delovna uspešnost direktorja Ljudske univerze Murska Sobota

Svet Ljudske univerze Murska Sobota je na svoji 16. seji, dne 23. 4. 2021 obravnaval delovno uspešnost direktorja Ljudske univerze Murska Sobota za obdobje od 1. 7. 2021 do 31. 12. 2021 in sprejel sklep:

SKLEP 1/8:

Po pregledu kriterijev ocenjevalnega lista za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorja javnega zavoda za izobraževanje odraslih, ugotavljamo, da direktor Dejan Dravec na podlagi Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju, izpolnjuje pogoje do dela plače za delovno uspešnost za leto 2020 v višini 2 % kot je določeno v KPJS.

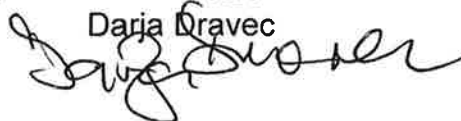
V prilogi vam pošiljamo kopijo zbirnega lista za izračun delovne uspešnosti.

Lep pozdrav.



PRESEDNICA SVETA ZAVODA

Darja Dravec



Štev.: 013-5/2021/3

Datum. 11. 5. 2021



MESTNA OBČINA
MURSKA SOBOTA

Prejeto dne	12. 05. 2021	Sig. znak:	610
Vredn.		Priloge	
Številka zadeve: 100-0046/2021-3			

Zadeva: Delovna uspešnost direktorja

Ljudske univerze Murska Sobota – dopolnitev

Na podlagi Pojasnila v zvezi z določanjem obsega in izplačili sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov (javni uslužbenci plačne skupine B) št. 0100-69/2020/26 z dne 24. 7. 2020 je bilo določeno, da se med drugimi tudi za direktorje javnih zavodov iz skupine B plačnih razredov izplačuje redna delovna uspešnost v obdobju od julija do decembra 2020.

Delovna uspešnost je bila direktorju dodeljena na podlagi kriterijev in odstotkov osnovne plače.

Najmanjši odstotek, ki mu mora pripadati znaša 2% do maksimalno 5%.

Glede na izredne razmere v letu 2020 - korona virus, ki je povzročil upad tržnega deleža smo določili, da direktorju pripada minimalni odstotek, torej 2%. Oteženo je bilo pridobivanje novih projektov in realizacija obstoječih, prav tako upad izvajanja individualnih izobraževalnih tečajev.

Za čas ocenjevanja 7-12/2020 je bilo potrebno spremljati pet kriterijev in na podlagi predpripravljenega obrazca s strani MJU za delovno uspešnost, ki je za direktorje obravnavan ločeno. V obdobju ocenjevanja je bil čas letnih dopustov, v jesenskih in zimskih mesecih pa je delo večinoma potekalo na daljavo, zaradi korona virusa.

Oceniti smo morali z naslednjimi kriteriji določeni v KPJS:

Znanje in strokovnost – 25%

Direktor se je izobraževal in sam skrbel za svojo strokovnost, znanja pridobival s samoizobraževanjem, usposabljanji in izkušnjami preko ZOOM in MS Teams okolij, pridobival dodatna funkcionalna znanja v okviru sestankovanja ZLUS. Prav tako obvladal predpise in jih dosledno upošteval ter uporabljal, kar se je izkazovalo tudi pri reševanju izzivov, ko je vedno uporabljal ustrezne ukrepe v okviru pristojnosti in drugih pravnih podlag. Zoper njegovo delo ni bilo (utemeljenih pisnih pripomb) pripomb ali pritožb s strani zunanjih uporabnikov ali zaposlenih. Delo opravil do roka in s sodelavci ali timih sodeloval v bistvenih segmentih delovnega procesa.

Kakovost in natančnost – 20%

Vestnost in natančnost je izkazoval s strokovno opravljenim delom v časovno določenem roku. V primeru izzivov je bil takojšen posvet s sodelavci na projektu/programu ali z vsemi zaposlenimi. Sproti je poskrbel za nabavo in urejenost prostorov ter delovnih sredstev.

Odnos do dela in delovnih sredstev – 25%

V ocenjevalnem obdobju je v izrednih razmerah sam bil na sedežu LUMS, spremljal novosti in opravljal delovne naloge, posredno skrbel s tem_za lastno varnost pri delu ter varnost sodelavcev. Zaposlenim bilo omogočeno delo od doma in dežurstva. Pri delu je bil samostojen, sam organiziral in sodeloval v timih in pridobil sodelavce za realizacijo dodatnih nalog. Gospodarno ravnal z materialnimi sredstvi za delo, prav tako skrbel za zniževanje materialnih stroškov, vezanih na njegovo delo.

Obseg in učinkovitost dela – 15%

Bil je odziven, naloge opravljal učinkovito in v dogovorjenem roku, sodeloval z zaposlenimi v bistvenih segmentih posameznih projektov/programov. Izražal je tu fleksibilnost za nadomeščanje dežurstev.

Inovativnost – 15%

Pri sodelovanju v projekti/programih je izražal pobude za izboljšanje delovnega procesa, pri razreševanju izzivov v praksi podal koristne predloge. Zasedoval prijave na razpise in predloge realiziral v praksi, ob prijavih na razpise. V okviru skrbnega gospodarjenja dodeljeval naloge, lastne obveznosti pa izpolnjeval v določenih rokih.

Lepo pozdravljeni.

Predsednica Sveta zavoda LUMS

Darija Dravec

